



PROJET

2021 / 2024

VISION STRATÉGIQUE



TECH XV ACTEUR DU RUGBY DE DEMAIN →

HOMMES

Adhésion
Militantisme
Inclusion
Tous les Rugby

INSTITUTIONS

Partenaires sociaux
Dialogue social
LNR & FFR
FEP & CFDT
Structuration
des métiers

EXPERTISE

Développement
des compétences
Référence métiers
de l'encadrement
Formation/IFER
Juridique

INNOVATION

Digitalisation
Nouveaux métiers
Nouvelles
compétences
Communication
Recherche
technique

INTERNATIONAL

Grands événements
Rayonnement
Partenariats
Échanges

« S'engager, accompagner et développer »

1

AXE STRATÉGIQUE

CONSOLIDER TECH XV EN TANT QUE REGROUPEMENT

OBJECTIFS

- 1. AUGMENTER LES ADHÉSIONS**
- 2. DÉVELOPPER ET ACCOMPAGNER**
- 3. STRUCTURER LES MÉTIERS**
- 4. AMÉLIORER LE FONCTIONNEMENT INTERNE**

2

AXE STRATÉGIQUE

POSITIONNER TECH XV EN TANT QU'EXPERT DU RUGBY

OBJECTIFS

- 1. PROPOSER DES OFFRES DE FORMATION POUR TOUS NOS PUBLICS**
- 2. ORGANISER DES ÉVÈNEMENTS LIÉS AUX COMPÉTITIONS NATIONALES ET INTERNATIONALES**
- 3. CRÉER DES ÉCHANGES ET ÊTRE FORCE DE PROPOSITIONS**
- 4. RENFORCER LE POSITIONNEMENT AUPRÈS DES INSTITUTIONS**

AXE STRATÉGIQUE

CONSOLIDER TECH XV EN TANT QUE REGROUPEMENT

OBJECTIFS

- 1. AUGMENTER LES ADHÉSIONS**
- 2. DÉVELOPPER ET ACCOMPAGNER**
- 3. STRUCTURER LES MÉTIERS**
- 4. AMÉLIORER LE FONCTIONNEMENT INTERNE**

1

AXE STRATÉGIQUE

CONSOLIDER TECH XV EN TANT QUE REGROUPEMENT

1^{ER} OBJECTIF **AUGMENTER LES ADHÉSIONS**

TOURNÉE DES CLUBS

- Poursuivre la tournée TOP 14/PRO D2/F1/CDF/Féminine
 - > Les staffs techniques en réunion physique et/ou visio.
- Développer la tournée F2/F3
 - > Visio par Poule/Région.
 - > Création d'un réseau Cadres techniques, listing plus complet des staffs techniques.

IFER

- Modifier les statuts
 - > Ouverture de l'objet de l'IFER à d'autres publics.
- Développer des actions spécifiques en direction des différents publics : secteur professionnel, CDF, en inter-contrat, secteur fédéral...
 - > Permettre la formation continue des membres de staffs auprès des experts de la pratique du rugby.
 - > Développer une offre de formation continue sur les compétences transversales des métiers de l'encadrement.
- Élargir la communication
 - > Mise en avant des participants, formateurs.
 - > Relations Presse.
 - > Communication de l'offre de formation auprès des administratifs, Présidents et cadres fédéraux.



1

AXE STRATÉGIQUE

CONSOLIDER TECH XV EN TANT QUE REGROUPEMENT

1^{ER} OBJECTIF **AUGMENTER LES ADHÉSIONS**

PROXIMITÉ AVEC LES STAFFS TECHNIQUES

- **Mettre en place une suite tournée des clubs**
 - > Faire un point téléphonique et/ou visio avec les membres non présents.
- **Distinguer adhérent / non adhérent**
 - > Faire un point téléphonique avec les adhérents (1 à 2 fois par an).
 - > 1^{er} conseil aux membres de staffs qui recherchent.
 - > Procédure : ensemble des salariés puis un emploi dédié pour un conseil approfondi.
 - > Tenir à jour les listings mail, transmission des informations aux publics ciblés.
 - > Négociation des protocoles pré-électorales CSE.
 - > Réflexion sur un package « adhérents » pour les offres de formation de l'IFER.
- **Réfléchir à un outil de suivi de gestion de base de données (adhérent / non adhérent).**

RÔLE DU COMITÉ DIRECTEUR

- **Créer plus de proximité entre élus et adhérents**
 - > Présenter les élus en début de saison
 - > Créer réseau entre élus et adhérents de leur secteur (inciter à reprendre adhésion, pousser à la prendre).
 - > Inviter des adhérents à échanger lors d'un CD selon les sujets à l'ordre du jour.



1

AXE STRATÉGIQUE

CONSOLIDER TECH XV EN TANT QUE REGROUPEMENT

1^{ER} OBJECTIF **AUGMENTER LES ADHÉSIONS**

COMMUNICATION

- Communiquer vers les adhérents

- > Se rapprocher de nos adhérents pour les fiches exercices, la partie technique du Magazine.
- > Proposez des ITV des membres des staff technique pour mieux connaître leur métier, leur quotidien, leur personnalité, les rendre plus « accessibles ».
- > Envoyer les PV des CD tous les mois.
- > Création d'une « boîte à idées ».
- > Accentuer les relations avec les clubs et pays étrangers pour les offres d'emplois.
- > Inviter un adhérent lors d'un évènement.
- > Carte de vœux.
- > TECH XV Mag, NL.
- > Refonte du site internet.
- > Recenser les comptes des adhérents sur les réseaux sociaux.



- Communiquer vers les non adhérents

- > TECH XV Magazine.
- > Mailing aux publics ciblés .
- > Site internet et partage sur les réseaux sociaux des actions réalisées et à venir.

1

AXE STRATÉGIQUE

CONSOLIDER TECH XV EN TANT QUE REGROUPEMENT 2^E OBJECTIF DÉVELOPPER ET ACCOMPAGNER

CONSEILS ET SUIVI

• Adhérents

- > Proposer un suivi juridique, contractuel, accompagnement CV, conseil sur les certifications.
- > Développer des partenariats.
- > Mettre en œuvre un accompagnement du parcours professionnel.
- > Mettre en place de webconférence gratuite sur des sujets juridiques.
- > Mettre en place de fiches techniques et sociales.
- > Envoyer des offres d'emploi aux adhérents.
- > Créer un kit « Comment financer mon emploi ? ».
- > Proposer des journées/rencontres au sein des clubs entre les entraîneurs du secteur professionnel et fédéral.

• Non adhérents

- > Proposer un premier conseil d'accompagnement.
- > Encourager la prise d'adhésion quand la personne n'est pas adhérente.
- > Intervenir auprès des stagiaires DE/DES JEPS.

IFER

• Formations et séminaires

- > Proposer un offre de formation continue dans divers domaines liés à la carrière de l'entraîneur.
- > Répondre aux appels d'offre AFDAS.
- > Aider nos adhérents du secteur fédéral à rencontrer le monde professionnel via des séminaires, formations.



FORMATION MANAGEMENT D'UNE ÉQUIPE DE JOUEURS PROFESSIONNELS

Les 30 Mars et 26 Avril 2021 à Paris
Le 13 Avril en visioconférence
Inscription : 06 44 54 74 48



FORMATION ANALYSE VIDÉO

En visioconférence

Formation « Initiation à l'Analyse Vidéo » :
28 et 30 avril 2021
29 et 21 mai 2021

Maria GUONNET BUSCASSÉ
Chargée de mission Formation
06 44 54 74 48



1

AXE STRATÉGIQUE

CONSOLIDER TECH XV EN TANT QUE REGROUPEMENT

2^E OBJECTIF DÉVELOPPER ET ACCOMPAGNER

RISQUES PSYCHO-SOCIAUX

- Poursuivre le plan d'actions RPS
 - > Continuer de sensibiliser sur les populations à risque.
 - > Prévoir une étude sur la « charge mentale et de travail » auprès des entraîneurs.
- Apporter une aide psychologique
 - > Poursuivre le partenariat avec la cellule psychologue via l'INSEP.

ÉLUS CSE

- Déployer le réseau CSE (adhérent, Ligues, FFR, LNR et clubs)
 - > Animer le réseau, transmettre les informations.
 - > Proposer une offre de formation spécifiques aux élus CSE.
 - > Renforcer la collaboration avec UNIPAAR sur le suivi des élections.

RECONVERSION

- Développer une offre de formation pour les publics en inter-contrat
 - > Mettre en place de la formation « Accompagnement - changement - confiance en soi ».
 - > Promouvoir le dispositif Appui Conseil Carrière - AFDAS.
 - > Faire connaître et utiliser le financement CARE pour les publics cibles.
 - > Faire un suivi de la reconversion des entraîneurs du secteur professionnel.
- Communication
 - > Communiquer sur les formations et séminaires proposées.
 - > Diffuser les retours sur les formations.
 - > Mettre en avant des partenariats.
 - > Utiliser les moyens de communication pour mettre en avant des actions de développement et d'accompagnement.

1

AXE STRATÉGIQUE

CONSOLIDER TECH XV EN TANT QUE REGROUPEMENT

3^E OBJECTIF **STRUCTURER LES MÉTIERS**

NÉGOCIATION DES CONVENTIONS COLLECTIVES (CCRP, CCNS, F1)

- > Participer aux différentes commissions paritaires (CCRP, CCNS, Nationale / F1).
- > Participer à la commission du rugby féminin.
- > Poursuivre la négociation CCRP pour les analystes rugby.
- > Réfléchir sur l'intégration des PP et des entraîneurs des féminines dans le champ d'application du statut Nationale / F1.
- > Poursuivre le dialogue au sein de la CFDT.
- > Assurer nos positionnements sur les différents sujets de négociation (congs, intersaison, calendrier, minima de salaires).

CONTRIBUTION À L'ÉVOLUTION DE LA FILIÈRE DE DIPLÔMES/CERTIFICATIONS (PP, ANALYSTE, PERFORMANCE MENTALE, DE/DES JEPS...)

- > Participer à l'évolution des contenus des diplômes DE JEPS (touche, mêlée, défense, jeu au pied...) et DES JEPS (management...).
- > Accroître le réseau des membres certifiés.
- > Participer à la commission des mesures transitoires PP.
- > Assurer le suivi des participants et des diplômés des certifications.
- > Suivre le respect des obligations liées aux certificats.
- > Participer aux jurys de certifications.
- > Poursuivre l'intervention dans les promotions DE/DES JEPS.
- > Participer à nouveau aux jurys de validation DE/DES JEPS.
- > Participer aux jurys VAE DE/DES JEPS.
- > Créer un dispositif d'aide à l'emploi pour les jeunes diplômés.



1

AXE STRATÉGIQUE

CONSOLIDER TECH XV EN TANT QUE REGROUPEMENT

3^E OBJECTIF **STRUCTURER LES MÉTIERS**

RÔLE DANS LA FEP

- > Défendre le respect de la profession réglementée (Code du sport – Article L.212-1).
- > Continuer nos participations aux réunions avec le Ministère des Sports.
- > Contribuer à la structuration du métier d'entraîneur.
- > Suivre les réformes (ANS, CRS).
- > Créer un réseau d'entraîneurs pluridisciplinaires.
- > Être force de proposition et participer à des groupes de réflexion (Sport au Féminin...).



COMMUNICATION

- > Communiquer davantage sur les actions mises en œuvre.
- > Créer des outils graphiques.
- > Positionner TECH XV et ses actions grâce aux membres du CD à travers les médias (relations presse).



1

AXE STRATÉGIQUE

CONSOLIDER TECH XV EN TANT QUE REGROUPEMENT

4^E OBJECTIF **AMÉLIORER LE FONCTIONNEMENT INTERNE**

COMITÉ DIRECTEUR

- > Faire évoluer les statuts de TECH XV.
- > Modifier les statuts IFER.
- > Suivre le projet TECH XV 2021/2024 avec les salariés.

ADHÉRENTS

- > Communiquer les relevés de décisions des CD aux adhérents.
- > Inviter des adhérents à échanger lors d'un CD selon les sujets à l'ordre du jour.
- > Réfléchir à un outil de suivi des adhérents.



AXE STRATÉGIQUE

POSITIONNER TECH XV EN TANT QU'EXPERT DU RUGBY

OBJECTIFS

- 1. PROPOSER DES OFFRES DE FORMATION POUR TOUS NOS PUBLICS**
- 2. ORGANISER DES ÉVÈNEMENTS LIÉS AUX COMPÉTITIONS NATIONALES ET INTERNATIONALES**
- 3. CRÉER DES ÉCHANGES ET ÊTRE FORCE DE PROPOSITIONS**
- 4. RENFORCER LE POSITIONNEMENT AUPRÈS DES INSTITUTIONS**

2

AXE STRATÉGIQUE

POSITIONNER TECH XV EN TANT QU'EXPERT DU RUGBY

1^{ER} OBJECTIF **PROPOSER DES OFFRES DE FORMATION POUR TOUS NOS PUBLICS**

COMMISSION INTERNE TECH XV

- **Créer une commission interne TECH XV pour définir les axes et sujets de formation**
 - > Composition : membres du CD de TECH XV.
 - > Appel à candidature interne au CD.
 - > 1 élu par secteur (soit 5 élus).
 - > 2 réunions en visio-conférence par an.
 - > Possibilité de consulter des adhérents à moyen terme.
- **Structurer l'offre de formation vers l'expertise et l'innovation pour répondre aux besoins du terrain**
 - > Réunion par secteur géographique CDF.
 - > Formation « Inclusion » : sensibiliser les éducateurs à ces sujets.
 - > Formation PRO D2.

CRÉER DES FORMATIONS INNOVANTES ET ADAPTÉES AUX DIFFÉRENTS PUBLICS À TRAVERS L'IFER

- > Faire évoluer l'offre de formation.
- > Faciliter l'accès aux formations proposées (financements et modalités pédagogiques).

WEBCONFÉRENCES RÉSERVÉES AUX ADHÉRENTS / ACCESSIBLES À TOUS

- > Proposer des échanges et retours d'expériences à travers des webconférences.



2

AXE STRATÉGIQUE

POSITIONNER TECH XV EN TANT QU'EXPERT DU RUGBY

2^E OBJECTIF ORGANISER DES ÉVÈNEMENTS LIÉS AUX COMPÉTITIONS NATIONALES ET INTERNATIONALES

CRÉER ET ORGANISER UNE STRATÉGIE ÉVÈNEMENTIELLE

- > Comité directeur dédié.
- > Déploiement de la communication.



METTRE EN ŒUVRE LA FEUILLE DE ROUTE INTERNE

- > Finale Supersevens : Séminaire rugby à 7.
- > World Rugby Sevens Series / Coupe du Monde Masculine 2022 : rugby à 7.
- > Coupe du Monde Féminine 2022 : Structuration et management de la pratique féminine.
- > Coupe du Monde Masculine 2023 : Échanges et expertise.
- > Jeux Olympiques 2024 : Héritage du rugby à 7 et le management d'une équipe de sports collectifs.





AXE STRATÉGIQUE

POSITIONNER TECH XV EN TANT QU'EXPERT DU RUGBY

3^E OBJECTIF **CRÉER DES ÉCHANGES ET ÊTRE FORCE DE PROPOSITIONS**

INSTITUTIONS

- > Anticiper sur les futures discussions avec les Institutions (préparer notre positionnement).
- > Renforcer les échanges avec la gouvernance FFR/LNR.

COMITÉ DIRECTEUR

- > Créer des groupes de travail entre élus/adhérents pour anticiper de futurs sujets (calendrier, formation, formule championnat...).
- > Relayer sur nos moyens de communication, les interviews des membres du CD de TECH XV dans les médias.
- > Avoir une réflexion pour proposer une vision globale du rugby.
- > Utiliser le CD physique de Juin pour faire le bilan.

ADHÉRENTS

- > Faire un questionnaire aux adhérents, les interroger sur leurs actualités.

ÉTUDES STATISTIQUES

- > Utiliser des données récoltées en collaboration avec les membres de staffs des clubs.
- > Être force de propositions sur des sujets spécifiques.

PUBLIC ADHÉRENT

• Magazine

- > Mobiliser les ressources internes pour l'expertise / QR Code pour enquête de satisfaction.
- > L'envoyer plus largement par mail (réseau CTC, Cadres Fédéraux pour une diffusion auprès de leurs réseaux respectifs).

• Newsletter

- > Augmenter la périodicité en allégeant le contenu.
- > Réfléchir à un changement de nom / refonte du site internet.

AUTRES PUBLICS

- > Créer des tables rondes/webinaire en live entre personnalités du rugby.
- > Promouvoir les réseaux personnels
- > Avoir des relais territoriaux parmi nos adhérents.

2

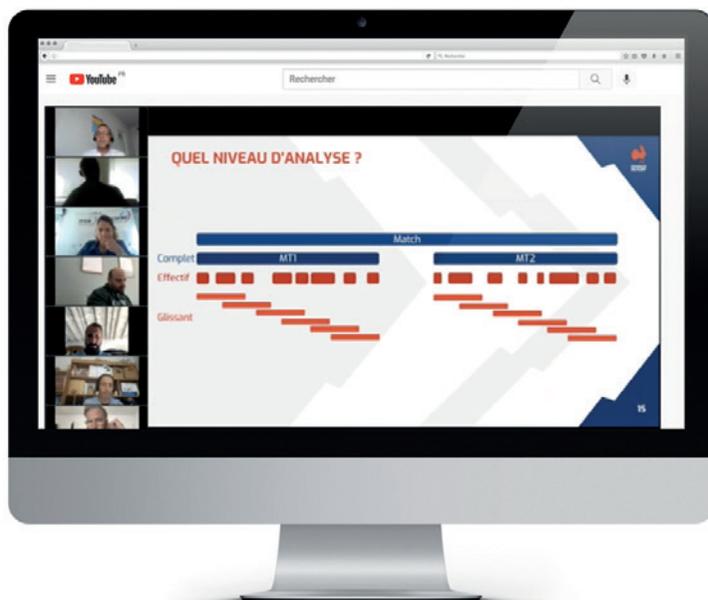
AXE STRATÉGIQUE

POSITIONNER TECH XV EN TANT QU'EXPERT DU RUGBY

3^E OBJECTIF **CRÉER DES ÉCHANGES ET ÊTRE FORCE DE PROPOSITIONS**

COMMUNICATION

- > Faire évoluer nos outils de communication (magazine, newsletter, chaîne YouTube, ...).
- > Préparer toutes les deux semaines la newsletter pour journaux/médias.
- > Développer notre communication vers les staffs du secteur fédéral.



VALORISER LES MÉTIERS DE L'ENCADREMENT

- > Réaliser des campagnes de communication pour valoriser les métiers de l'encadrement.
- > Faire parler des experts connus pour la promotion du métier..
- > Se positionner en tant que partenaire des clubs.

2

AXE STRATÉGIQUE

POSITIONNER TECH XV EN TANT QU'EXPERT DU RUGBY

4^E OBJECTIF **RENFORCER LE POSITIONNEMENT AUPRÈS DES INSTITUTIONS**

LIGUE NATIONALE DE RUGBY (LNR)

- > Commission mixte FFR/LNR.
- > Commission juridique.
- > Commission sportive.
- > CD et AG.

FÉDÉRATION FRANÇAISE DE RUGBY (FFR)

- > Commission mixte FFR/LNR.
- > Commission des agents.
- > Commission rugby élite féminine.
- > CD et AG.
- > Groupe de travail France 2023.

ÊTRE PORTEUR DE PROJETS INNOVANTS AUPRÈS DES INSTITUTIONS

- > Créer une cellule d'échanges sur l'utilisation des données GPS.
- > ...



