

Mieux se connaître pour trouver un emploi adapté à son potentiel



L'accès à l'emploi d'entraîneur est complexe compte tenu de l'employabilité non extensible du secteur mais également par la nécessité de réunir un ensemble de facteurs afin de créer des conditions favorables à l'exercice de sa fonction.

- Vous vous posez la question de savoir comment vous présenter lors de votre recrutement par un employeur potentiel ?
- Au-delà de la passion pour votre activité professionnelle, savez-vous ce qui vous anime dans cette fonction d'entraîneur ? Quelles sont vos ressources et vos leviers de mobilisation ?
- Retrouver un poste : c'est bien. Trouver un poste adapté à son profil et former un duo/trio complémentaire : c'est un gage de réussite et de pérennité/stabilité de son poste. Avez-vous pensé à cela dans votre recherche ?
- Les premières actions dans son nouveau club : un enjeu majeur. Comment envisagez-vous cette intégration ?

Les objectifs du programme proposé :

- Raccourcir les délais de retour à l'emploi
- Faciliter la constitution d'un binôme complémentaire
- Faciliter la performance de la prise poste dès les premiers jours
- A savoir quoi chercher et où chercher ?



4 parcours proposés selon la situation de l'entraîneur

Parcours 1 : DIAGNOSTIC PERSONNEL	Parcours 2 : ACCOMPAGNEMENT PERSONNEL	Parcours 3 : DIAGNOSTIC DE POSTE	Parcours 4 : ACCOMPAGNEMENT AU POSTE
<ul style="list-style-type: none">• Durée : 4 heures• Objectifs :<ul style="list-style-type: none">• Détecter son potentiel, ses zones d'effort et de frustration• Rechercher sa zone de confort pour optimiser sa performance	<ul style="list-style-type: none">• Durée : 9 heures• Objectifs :<ul style="list-style-type: none">• Etablir une stratégie opérationnelle en fonction de son potentiel et de son vécu• Formaliser et structurer sa recherche d'emploi	<ul style="list-style-type: none">• Durée : 12 heures• Objectifs :<ul style="list-style-type: none">• Mettre en adéquation son potentiel avec le poste visé• Faciliter la performance immédiate à la prise de poste	<ul style="list-style-type: none">• Durée : 17 heures• Objectifs :<ul style="list-style-type: none">• Adapter une recherche d'emploi structurée en tenant compte des réalités du contexte• Démontrer une démarche professionnelle au regard des employeurs potentiels

Vos interlocuteurs : Raphaël COUBETERGUES et Samuel GAUTHIER

Raphaël Coubetergues est diplômé d'un Master spécialisé en Management Européen des Ressources Humaines à l'ESC de Clermont-Ferrand. Il possède une solide expérience en matière d'intervenant formateur dans le domaine du management et des Ressources Humaines. Après avoir occupé un poste de gestionnaire RH chez SANOFI AVENTIS, Raphaël a créé et gère des sociétés de conseil dans la gestion des compétences / conseil formation, depuis 5 ans. Il a fait ses preuves auprès de nombreuses entreprises et a développé une offre innovante en matière d'accompagnement des cadres vers le retour à l'emploi. Cette offre est aujourd'hui dispensée pour le compte de Pôle Emploi dans la région Languedoc-Roussillon.

Samuel Gauthier est diplômé du Centre de Droit et Economie du Sport de Limoges. Il possède une expérience de plus de 10 ans acquise principalement dans le domaine des projets de développement des organisations sportives. Samuel a occupé le poste de Directeur Général du club de rugby professionnel de Narbonne ; il a par ailleurs développé des compétences spécifiques en matière d'organisation des structures sportives et d'accompagnement des acteurs du secteur sportif. Aujourd'hui consultant indépendant, il intervient ou est intervenu récemment pour la Ligue Nationale de Rugby, Lille Métropole, la Fédération Française de Hockey, le Conseil Général de l'Ariège, le Ministère des sports...