

# RAPPORT MORAL SAISON 2013/2014

# Rapport moral saison 2013/2014



**TECH XV**

**TECH XV dans les Instances du rugby**

**TECH XV et la FEP**

**TECH XV et le dialogue social**

**TECH XV et le conseil**

**TECH XV et la communication**

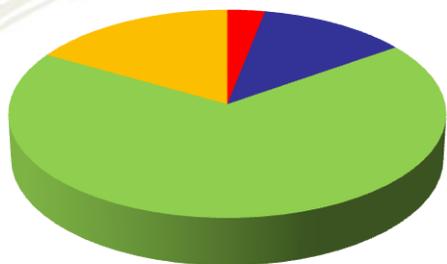
**TECH XV et l'IFER**

# Les adhérents de TECH XV



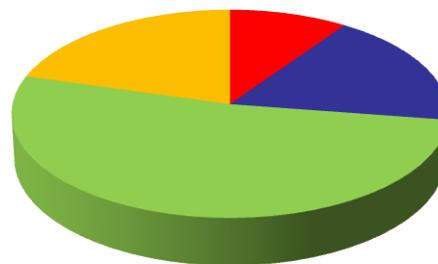
Augmentation de 9 % des adhésions par rapport à la saison 2012 / 2013, nous avons 73 adhérents (2<sup>ème</sup> année consécutive d'augmentation).

2012 / 2013



■ TOP 14   ■ PRO D2  
■ Fédérale   ■ Sans club

2013 / 2014



■ TOP 14   ■ PRO D2  
■ Fédérale   ■ Sans club

**Le nombre d'adhérents du collège professionnel a doublé avec 20 membres (10 pour 2012/2013)**

# TECH XV et son activité



## 1 Assemblée Générale

Approbation du rapport moral et des comptes. Election du nouveau Comité Directeur

## 9 Comités Directeurs

2 physiques et 7 téléphoniques afin d'arrêter les positionnements : évolution du dispositif JIFF, modifications des exigences préalables à l'entrée en formation, réforme des catégories d'âges, réforme Fédérale 1, New Deal...

## Tournée des clubs

TOP 14 : 9 clubs

PRO D2 : 8 clubs

Fédérale 1 : 10 clubs

# TECH XV et son activité



## Etude Conseiller Rugby Territoriaux

- Lancement d'une étude sur le statut et conditions de travail des CRT
- Questionnaire mis en place avec Antony Cornière (CRT 78 et membre d'honneur de TECH XV)
- Diffusion à 112 CRT avec un taux de retour de 65 % (72 réponses)
- Compilation des données et envoi à tous les CRT
- Base de travail pour négociation du statut des CRT

## TECH XV dans les Instances du rugby

Participation à la vie institutionnelle.

TECH XV est très actif par l'intermédiaire de ses élus et de ses salariés

# TECH XV au sein de la LNR



## Rappel depuis élection de Paul Goze :

Une nouvelle organisation a été mise en place. Les représentants des syndicats ne sont plus associés automatiquement à toutes les commissions de la LNR hormis celles prévues statutairement.

## Les syndicats sont membres de droit de :

Commission Juridique

Commission Formation FFR/LNR

Commission d'aide à la reconversion (Provale)

# TECH XV au sein de la LNR



## **Invitation des syndicats aux réunions à l'initiative du président de la Commission :**

Commission sportive

Commission formation

Commission modèle économique /cadre institutionnel

## **Concertation avec les syndicats avant examen par le Comité Directeur de tout dossier portant sur :**

La formation

Le « statut » des joueurs / entraîneurs

Le calendrier

# TECH XV au sein de la LNR



## Réunions de l'Assemblée Générale

Adoption de la convention FFR / LNR avec difficultés lors de l'AG de décembre 2013.

## Réunions du Comité Directeur

Participation du Président en tant que membre du CD de la LNR. Les dossiers importants : Droits TV, Convention FFR/LNR, Coupes d'Europe, New Deal.

## 5 réunions de la Commission CDF LNR/FFR

Application d'un nouveau cahier des charges à points qui repose uniquement sur les résultats sportifs et scolaires obtenus par les Centres de Formation et travail sur l'amélioration et l'évolution de la réglementation relative aux centres de formation.

En fonction de ce classement versement d'une aide financière :

En TOP 14 : le 1<sup>er</sup> a reçu 75 450 € et le 14<sup>ème</sup> 44 700 €

En PRO D2 : le 1<sup>er</sup> a reçu 61 800 € et le 16<sup>ème</sup> 43 700 €

Changement important par rapport au système précédent qui classait les CDF en 3 catégories (sans distinction de division) et aboutissait au versement de sommes identiques suivant la catégorie.

## 14 réunions de la Commission juridique

Activité principale : homologation des contrats et des conventions de formation mais la commission juridique a aussi des compétences en matière disciplinaire.

Elle s'est réunie à 4 reprises dans le cadre de procédures disciplinaires pour non respect par un club des dispositions de la CCRP relatives aux périodes de congés (clubs sanctionnés).

Sollicitation dans le cadre de non paiement de l'indemnité forfaitaire liée à la formation du joueur.

# TECH XV au sein de la LNR



## 1 séminaire Directeurs Centre de formation

Rencontre avec les responsables des centres de formation pour présenter les modifications et les évolutions réglementaires

## 1 séminaire Directeurs Administratifs

Rencontre avec les responsables administratifs pour présenter les modifications et les évolutions réglementaires

# TECH XV au sein de la FFR



## **Assemblée Générale (Congrès de Lyon)**

Participation aux groupes de travail sur la formation et les écoles de rugby

## **Comité Directeur de la FFR**

Participation du Président en tant qu'invité du CD de la FFR depuis janvier 2009. Les dossiers importants : Préconisations médicales, la réforme des catégories d'âges, la réforme de la Fédérale 1, les équipes de France ....

## **10 réunions de la Commission des agents**

Organisation de l'examen permettant l'obtention de la licence d'agent sportif (4 reçus sur 34 candidats), contrôle de l'activité des agents sportifs auprès des clubs de TOP 14, PRO D2 et F1 (à ce jour 73 agents). 3 procédures disciplinaires contre les agents licenciés.

Mise en place d'une formation continue des agents sportifs

# TECH XV au sein de la FFR



## 14 réunions de la Commission du Statut de F1

Homologation des contrats :

580 joueurs et entraîneurs sont sous contrat  
contrats homologués 359 dont 29 entraîneurs  
contrats enregistrés 221 dont 9 entraîneurs

Déroptions dispositif joueurs professionnels :

78 demandes de dérogations traitées  
62 accordées et 16 refusées

Deux refus d'homologation de contrat d'entraîneur ont été prononcés pour un motif juridique (défaut de diplôme).

Cette commission a aussi des compétences en matière disciplinaire, de conciliation, d'avis, de conseil et d'interprétation. 1 club a été sanctionné pour non respect des périodes de congés et 1 club pour non respect des obligations relatives à la prévoyance.

## Travail avec la DTN sur les diplômes DE JEPS et DES JEPS

Participation aux jurys pléniers du DE et DES. Présence de représentants de TECH XV aux certifications terrain du DES (UC 3 et UC 4).

Modification des exigences préalables à l'entrée en formation du DES JEPS.

Obligation de **justifier d'une expérience d'entraînement, durant 2 saisons sportives au cours des 5 dernières années, d'une équipe de rugby à XV évoluant à un niveau équivalent au plus haut niveau des championnats de France dans la catégorie « jeunes » ou d'une équipe de rugby à XV d'un niveau équivalent à une équipe première des divisions fédérales.**

# TECH XV au sein de la FFR



## 2 réunions arbitres/entraîneurs

Réunions d'échanges entre les entraîneurs TOP 14 et PRO D2 et les arbitres en pré-saison. La réunion en cours de saison n'a pas eu lieu pour des raisons de tensions entre le corps arbitral et certains staffs.

Pour la Fédérale 1, une seule réunion en cours de saison à Paris et Toulouse. Demande de TECH XV pour la saison 2013/2014 d'organiser 2 réunions par saison (pré-saison et en cours de saison) n'a pas été prise en compte.

# TECH XV au sein de la FFR



## 1 Séminaire des responsables sportifs des Centres de Formation

**Thème principal : Suivi et technique individuelle du joueur**

**Présentation du projet DTN « suivi du joueur »** avec Fabien Pelous et Didier Retière

**Impact des nouvelles règles en mêlée** avec Didier Retière

**Présentation et travaux de groupes sur le suivi du joueur et les possibilités de mutualisation** avec Julien Piscione et Gérald Bastide

**Travail de groupe sur la technique individuelle du joueur**

**Intervention sport de combat** par Lilian Almeras formateur de formateur en sport de combat des armées

## TECH XV et la FEP

### Fédération des Entraîneurs Professionnels créée en 2009

La FEP est composée de l'Union Nationale des Entraîneurs et Cadres Techniques du Football (UNECATEF), le Syndicat des Entraîneurs et Educateurs de Rugby à XV, (TECH XV), le Syndicat des Coachs de Basketball (SCB), le groupement des Entraîneurs Professionnels de Handball (7 MASTER) et le Syndicat des Entraîneurs et Educateurs de Volley Ball (SEEVB)

### Son rôle et son action

Mutualiser la réflexion sur le métier et le rôle de l'éducateur et de l'entraîneur face à l'évolution du sport tant professionnel qu'amateur

# TECH XV et la FEP

## Contribution au développement du sport

La profession réglementée

La gouvernance des institutions sportives

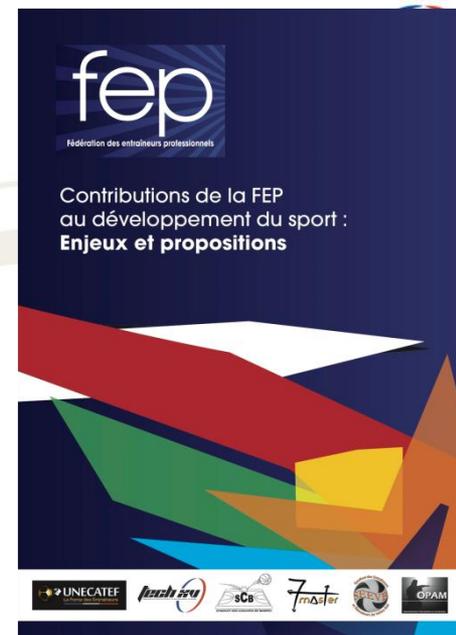
L'éthique et la responsabilité des acteurs

L'accompagnement des professionnels de

l'encadrement sportif inscrits en tant que demandeurs d'emploi ;

Le savoir-faire français : le rayonnement de la France à travers le sport et la mobilité internationale de ses entraîneurs ;

Cette contribution a permis une reconnaissance de la FEP par le Ministère des sports et le CNOSF qui se traduit par la présence de la FEP au groupe de travail sur le statut du sportif et par un rendez-vous avec le CNOSF sur l'évaluation Européenne de la profession réglementée d'éducateur sportif.



## Convention Pôle emploi / FEP

Travail sur la négociation d'une convention avec Pôle Emploi  
Convention de reconnaissance mutuelle pour le suivi des entraîneurs membres de la FEP (football, rugby, basketball, handball)

## Objectif

Faciliter le lien avec les Pôles Emplois régionaux  
Accès aux financements de Pôle Emploi plus clair et accompagnement physique d'un représentant de la FEP lors des rendez-vous des membres avec Pôle Emploi  
Reconnaissance des dispositifs de suivi des membres de la FEP  
Reconnaissance de la FOAD (formation à distance) et accompagnement VAE  
Signature prévue pour fin 2014

## TECH XV et le dialogue social

Les négociations entre les employeurs et les syndicats de salariés sont de plus en plus difficiles et les accords de plus en plus rares.

# TECH XV et le dialogue social



## Au niveau rugby

La Convention Collective du Rugby Professionnel  
Le statut de l'entraîneur et du joueur de F1

## Au niveau national

La Convention Collective Nationale du Sport

## Au niveau européen

Dialogue sectoriel du sport

# TECH XV et le dialogue social au niveau rugby



## La Convention du Rugby Professionnel

8 réunions de la Commission Paritaire (CCRP) pour compléter, réviser, adapter la CCRP mais aussi l'interpréter.

Cette saison TECH XV a présenté un projet de création de statut d'intervenants techniques spécifiques. L'UCPR n'a pas répondu favorablement à ce jour.

Augmentation de salaire : les salaires minimum sont hors avantages en nature :

TOP 14 : 63 000 €

PRO D2 : 42 000 €

# TECH XV et le dialogue social au niveau rugby



## Le statut de l'entraîneur et du joueur de Fédérale 1

5 réunions de la Commission de négociation pour l'application et l'évolution de l'accord collectif rugby fédérale 1.

Principaux points de négociation : congés/intersaison, prévoyance et minimas salariaux.

entraîneur cadre : 37 280 € hors avantages en nature

entraîneur : 23 210 € hors avantage en nature

Difficultés : les clubs de F1 sont représentés pas le CosMos (syndicat employeur au niveau national) qui a une méconnaissance de la Fédérale 1 (peu de clubs adhérents à ce jour).

# TECH XV et le dialogue social



## Au niveau national : CCNS

Participer sous mandat CFDT aux commissions pour réviser, compléter, interpréter les dispositions de la CCNS qui s'appliquent à tous les éducateurs, CRT et entraîneurs exceptés les entraîneurs des équipes 1 de TOP 14, PRO D2 et F1.

Présence aux réunions de 3 commissions (contre 8 à la CFE CGC). Toutefois, l'information ou la participation au positionnement pris par la CFDT est efficace grâce au travail de Sylvain Rossetto en charge de coordonner l'activité sport.

Dialogue au sein de la branche sport a repris (point mort depuis 4 ans) avec l'obligation de négocier des dérogations à la loi de juin 2013 sur la sécurisation de l'emploi qui traite notamment de l'obligation d'une couverture santé et fixant le temps partiel à 24h semaines

**Avenants sur les salaires et le temps partiel ont été signés (en cours d'extension)**

**Les négociations sur la politique de formation de la Branche et la désignation d'un OPCA ont repris.**

# TECH XV et le dialogue social



**Au niveau européen : d'ici fin décembre la commission européenne décidera de créer ou pas le dialogue sectoriel du sport**

L'évaluation se fait sur 3 sous secteurs (associatif, sport professionnel et sport marchand). Des axes prioritaires ont été dégagés :

Secteur marchand :

Reconnaissance des compétences et qualifications ; santé et sécurité des encadrants et pratiquants

Secteur associatif (représentant CFDT Jérôme Morin):

les heures d'équivalences ; les qualifications

Secteur sport Professionnel (représentant CFDT Thibaut Dagorne):

Le contrat à durée déterminée ; la double formation et la reconversion ; congés, repos et santé ; les joueurs formés localement

# Rapport moral saison 2013/2014



## TECH XV et le conseil

Conseil collectif

Conseil individuel

## Tournée des formation DE JEPS et DES JEPS

Rencontre des stagiaires (aux alentours de 120 personnes) en formation DE JEPS (Aix-en-Provence, Lyon, Montpellier, Toulouse, Soustons, Paris et Vichy) et DES JEPS (Paris) pour les informer de leur statut, des conventions collectives applicables, de leur contrat de travail...

# TECH XV et le conseil individuel



## Limogeages en cours de saison pour le secteur professionnel

Saisons	TOP 14	PRO D2	TOTAL
2005/2006	4	2	6
2006/2007	8	10	18
2007/2008	5	10	15
2008/2009	4	2	6
2009/2010	6	4	10
2010/2011	3	2	5
2011/2012	8	3	11
2012/2013	3	5	8
2013/2014	0	1	1

Contact et conseil auprès d'1 entraîneur en 2013/2014

## Conseil individuel

Il s'agit essentiellement du conseil auprès d'entraîneurs du secteur fédéral adhérents et non adhérents. Les conseils portent sur les contrats de travail, le temps de travail et les sanctions disciplinaires.

Une fiche contact a été mise à en place pour un meilleur suivi des dossiers et pour une évaluation du conseil.

**24 dossiers** dont 2 dossiers ont été transmis à l'avocat du syndicat (1 adhérent et 1 non adhérent)

Sur les 15 entraîneurs non adhérents, 4 ont adhéré.

Sur les 11 qui n'ont pas adhéré : 2 préparateurs physiques

# TECH XV et le conseil individuel



## Aucune ouverture de procédure saison 2013/2014

### Dossiers en cours

- 1 dossier suite à une liquidation judiciaire en appel (2012/2013)
- 1 dossier de PRO D2 en appel (2012/2013)
- 1 dossier de PRO D2 devant la Cour de Cassation (2008/2009)
- 1 dossier (3 personnes) Fédération étrangère (2011/2012)

### Dossiers clôturés

- 1 dossier CRT devant les Prud'hommes, comité condamné pour rupture abusive du contrat de travail (2011/2012)
- 1 dossier de F1 devant la Cour d'Appel : club condamné pour licenciement infondé et rappel de frais (2011/2012)

## TECH XV et la communication

L'objectif a été de continuer sur le programme de communication de la saison précédente : Magazine, Newsletter et Facebook

Renforcement de l'image du Regroupement dans les Médias

Utiliser les divers opportunités (Paris Rugby Show, Journée des Ambassadeurs LNR)



## Newsletters

12 NL

Pour les adhérents envoi de la Newsletter tous les 15 du mois

Archivage sur le site de TECH XV pour mise à disposition des adhérents

La Newsletter est l'outil d'information sur les nouvelles réglementations sportives, les dates d'inscription aux sessions de formations des DE et DES, l'organisation des intersaisons, les augmentations des minima de salaires...

# Magazine : 3 numéros



**Le Magazine 3 fois par an** (dernière semaine des mois de novembre, février et mai)

**Objectif** : informer et fédérer les entraîneurs et les éducateurs de rugby. Positionner TECH XV comme un référent en matière technique

**Diffusion** : aux adhérents, entraîneurs et éducateurs clubs de TOP 14 et PRO D2 (société, Centre de Formation et association), F1, F2, F3, Comités territoriaux, autres sports...

Institutionnels : FFR, LNR, ERC, IRB, CNOSF, Ministère,  
Journalistes spécialisés rugby

**Consultable sur le site internet**

Pour la saison 2013 / 2014, **3 numéros** consacrés à un dossier sur la formation

# Magazine : 3 numéros



## Magazine N° 15 (Novembre 2013)

**TECH XV Infos** : Entraîneurs sans club

**Reportage** : La formation : priorité du Rugby Français

**Technique et Stratégie** : La touche en 1991

## Magazine N° 16 (Mars 2014)

**TECH XV Infos** : Les paris sportifs

**Reportage** : La formation 2<sup>ème</sup> partie : projet de jeu, profil du joueur

**Technique et Stratégie** : Apprentissage du jeu au pied

## Magazine N° 17 (Mai 2014)

**TECH XV Infos** : Resserrer les liens

**Reportage** : La formation 3<sup>ème</sup> partie : une affaire de solidarité

**Technique et Stratégie** : L'apprentissage de la passe chez le demi de mêlée



**Suite à la rénovation du site et l'ouverture de nouveaux espaces,  
maintien de l'augmentation de la fréquentation**

	2012 / 2013			2013 / 2014		
	Par an	Par mois	Par jour	Par an	Par mois	Par jour
Nombre de visites	50 069	4 172	139	58 282	4 857	160
Pages vues	352 944	29 412	9 66	394 179	32 848	1 079
Visites moyennes	5 mn 52			5 mn 38		

\* Début du nouveau site en février 2012

# Les plus du site Internet

## Le paiement de l'adhésion en ligne

31 cotisations en ligne soit 43 % des adhésions

## Les fiches d'exercices

102 fiches en lignes

242 178 lectures soit 60% de l'activité du site

Partie la plus consultée

## Les demandes de contacts

131 demandes de contacts

De plus en plus de demandes concernant l'accès au métier d'entraîneur, notamment des diplômes nécessaires

## Les fiches d'entraîneurs disponibles et les annonces

10 annonces

23 entraîneurs contactés

# TECH XV et la Communication



## La page Facebook

Nous avons **233** personnes qui nous suivent  
Augmentation de 77% par rapport à 2012/2013

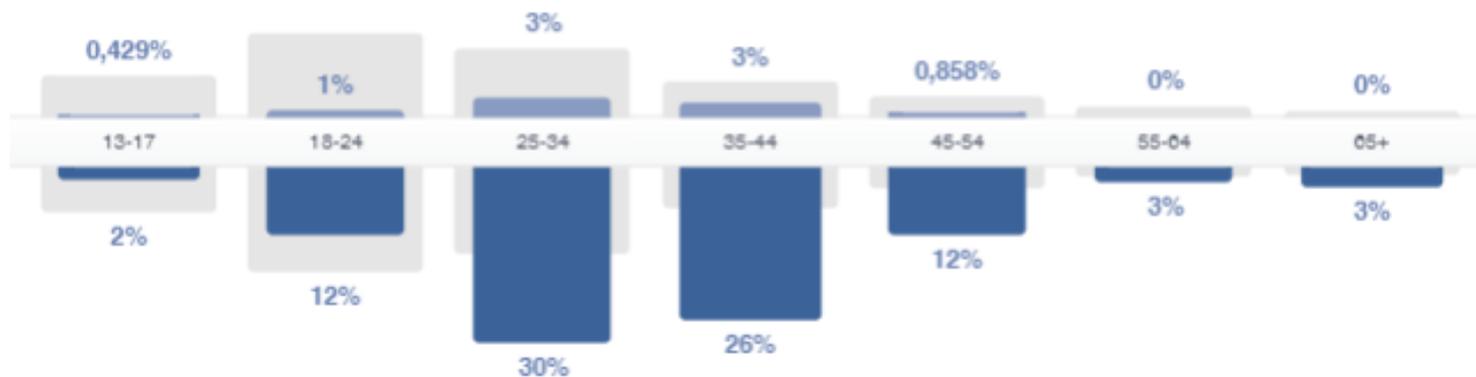


### Femmes

■ 9% Vos fans  
■ 46% Tout Facebook

### Hommes

■ 88% Vos fans  
■ 54% Tout Facebook



# TECH XV et la Communication



## Les stickers

Réalisation d'une plaquette de 10 stickers avec messages humoristiques et militants

Distribution dans TECH XV Mag n° 16

Impression de 300 exemplaires supplémentaires

Impression de 4 stickers en individuel pour le Paris Rugby Show

## Film de présentation du Regroupement

Réalisation d'un film animé pour la présentation du regroupement

Format de 3 minutes reprenant l'historique, le rôle et les missions

Présentation lors du Paris Rugby Show



# TECH XV et la Communication



## Paris Rugby Show

1<sup>er</sup> salon du rugby à Paris du 29 mai au 1<sup>er</sup> Juin 2014

Présence de TECH XV avec Stand (négocié contre page de pub dans le magazine)

Investissement dans matériel stand (comptoir, kakemono,...)

Participation des membres du Comité Directeur aux diverses tables rondes

Présence sur les 4 jours

Action positive pour la visibilité du regroupement et la rencontre avec des entraîneurs et éducateurs

Distribution de magazines et stickers

## Journées des Ambassadeurs LNR / Société Générale

Action de promotion du rugby mise en place par la LNR et la Société Générale

Présence d'un entraîneur désigné par TECH XV sur les 4 étapes

Permet une exposition médiatique de l'entraîneur, un contact terrain (après-midi avec les écoles de rugby), un lien avec le tissu économique de la région

Toujours très appréciées par les entraîneurs envoyés et par les organisateurs

Reconduction sur la saison 2014/2015

## Plateforme SPIRAL

### Formations en accès libre

Anglais du rugby – module de découverte	→	12 entrées
Préparation physique – module d'initiation	→	43 entrées
Management d'équipe - module d'introduction	→	23 entrées
Séance d'entraînement par Ludovic Chambriard	→	112 entrées
Archive IFER	→	54 entrées

### Formations payantes

Management d'équipe – 4 modules	→	2 formations achetées
Optimisation de la performance managériale	→	1 formation achetée

## Accompagnement entraîneurs sans club

### Entraîneur 1 (co-financement)

Formation anglais du rugby

2014/2015 : en poste club F1 (recherche autonome)

### Entraîneur 2

Accompagnement retour à l'emploi (JOBOSPORT)

2014/2015 : en poste secteur formation et analyse vidéo (club TOP 14)

### Entraîneur 3

Participation action de communication via TECH XV

Aide à la recherche de club (agent de développement)

2014/2015 : en poste club honneur, projet de développement

## Accompagnement développement compétence

### Entraîneur 4

Formation autonome expérience MRH (Olivier Nier)

Développement des compétences managériales (Samuel Gauthier)

2014 / 2015 : en poste club de F1

## Financement formation en vue d'intégration catalogue IFER

Aide au financement d'une formation délivrée par H-Cort Performance

Formation M.E.E « Management des Equipes et de l'Excellence »

Bilan du stagiaire en fin de formation pour décision ou non d'intégration

## Formation mêlée – Serge Lairle

Accompagnement sur les problématique mêlée et sécurité à Saint-Nazaire

2 jours de formation

Club + comité

## Travail convention Pôle Emploi

Voir diapositive FEP

Développement (en cours) outils suivi des entraîneurs sans club